

Le test de découverte des talents va bien au-delà d'une simple évaluation de compétences.

Il s'inscrit dans une logique de développement de l'intelligence, de mobilisation des potentiels dormants et de reconnexion aux moteurs intrinsèques et aux valeurs profondes de la personne.

Il ne s'agit pas d'un état des lieux du passé, mais d'une activation du futur.

Le test propose une cartographie évolutive des talents, capable de nourrir :

- le projet professionnel,
- la posture managériale,
- le leadership personnel,
- les choix d'orientation et d'évolution tout au long de la vie.

Il s'adresse particulièrement aux personnes qui souhaitent évoluer à partir de ce qu'elles sont profondément, de leurs potentiels intérieurs et de ce qui fait sens pour elles, plutôt que uniquement à partir des compétences acquises au fil du temps.

Test des talents et bilan de compétences : deux démarches complémentaires

Le test de découverte des talents ne remplace pas le bilan de compétences : ils se complètent.

Nous avons besoin des compétences pour agir et nous développer, mais ce sont les talents qui donnent l'élan, la cohérence et la direction.

La question centrale devient alors :

laissons-nous éclore nos talents en les découvrant, ou les laissons-nous sommeiller en nous ?

Une démarche transformationnelle et durable

Le test de talents vise à :

- révéler le potentiel unique de chaque personne,
- identifier ses formes d'intelligence dominantes,
- comprendre ses moteurs intrinsèques,
- éclairer sa manière singulière d'apprendre, d'interagir et de réussir.

Il offre une lecture dynamique et vivante de la personne, utile à chaque étape de la vie professionnelle et personnelle.